

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL
Séance du 20 septembre 2022 à 20h30**

ppp

Président : R. DETANG, Maire

Nombre de conseillers

- ♦ en exercice : 29
- ♦ présents : 24
- ♦ votants : 29

Présents : Mr R.DETANG, Mme I.PASTEUR, Mr M.JELLAL, Mme C.GOZZI, Mr P.SCHMITT, Mme S.MUTIN, Mr M.LUCHIN, Mme P.BONNEAU, Mr V.GNAHOUROU, Mme K.BOUZIANE LAROUSSI, MM K.SOUVANLASY, S.AWOUNOU, Mme E.PREIONI-VINCENT, MM S.BOULOGNE, H. EL KRETE, Mmes V.BACHELARD, C.FROIDUROT, S.PANNETIER, MM J.THOMAS, B.MILLOT, Mme V.DOS SANTOS, MM S.KENCKER, R.MAGUET, G.DÉCLAS

ppp

Excusés : Mme A.MALACLET (pouvoir à P.BONNEAU), MM D.REUET (pouvoir à S.AWOUNOU), M.BAMBA (pouvoir à K.SOUVANLASY), Mmes N.BINGGELI (pouvoir à C.GOZZI), Mme N.COMBELONGE (pouvoir à S.KENCKER)

Date de convocation

13 septembre 2022

Secrétaire de séance : Moulay JELLAL

Date d'affichage

23 septembre 2022



6. MODIFICATIONS DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) - IFSE CATEGORIE B

Décision : Unanimité

Le RIFSEEP (Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel) a été instauré au sein de la commune le 1^{er} octobre 2019, par délibération du 25 juin 2019, pour les grades et cadres d'emplois qui pouvaient en être bénéficiaires.

Il a été étendu par délibération du 30 juin 2020 aux nouveaux cadres d'emplois éligibles, dont celui des auxiliaires de puériculture, appartenant alors à la catégorie C.

Le décret n° 2021-1882 du 29 décembre 2021 a opéré le reclassement de ce cadre d'emplois en catégorie B, qu'il est donc nécessaire de réintégrer dans les groupes de fonctions de cette catégorie.

D'autre part, il apparaît nécessaire d'améliorer la cohérence des plafonds d'IFSE de la catégorie B, en augmentant de 1 000 € annuel le plafond du 1^{er} groupe, à l'exception de certains plafonds spécifiques, et ainsi avoir un écart type identique entre chaque groupe, que l'on retrouve par ailleurs dans les deux autres catégories.

Le Conseil Municipal décide d'intégrer dans le RIFSEEP les modifications explicitées ci-dessous.

Ces évolutions, qui ont reçu l'avis favorable du Comité Technique en date du 28 juin 2022, bénéficieraient d'une mise en œuvre effective au 1^{er} octobre 2022, dans le périmètre de l'ensemble des dispositions et modalités instaurées par la délibération du 25 juin 2019.

Bénéfice de l'IFSE

Bénéficiaire de l'IFSE, les cadres d'emplois énumérés ci-après :

Catégorie B

Cadres d'emplois concernés :

- Rédacteurs
- Techniciens
- Educateurs des activités physiques et sportives
- animateurs
- Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques
- Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux
- Auxiliaires de puériculture

Groupes de fonctions	Emplois	Montants annuels plafonds
Groupe 1	Adjoint(e) au directeur(trice) de pôle Responsable de service Responsable de service ressources	12 000 € Sauf moniteurs- éducateurs et auxiliaires de puériculture : 9 000 € *
Groupe 2	Adjoint(e) de responsable de service Responsable d'équipe Responsable de secteur structure Coordinateur(trice) Chargé(e) de mission	8 000 €
Groupe 3	Responsable de secteur fonction Assistant(e) Gestionnaire Spécialiste	4 000 €

** le montant annuel du Groupe 1 pour ces 2 cadres d'emplois est plafonné en référence au montant plafond des agents de l'Etat par équivalence de grade*



Fait à Quetigny, le 21 septembre 2022
Copie Certifiée Conforme,


Rémi DETANG
Maire de Quetigny
Vice-Président de Dijon Métropole
Président de l'EPFL de Côte d'Or