

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL  
Séance du 13 décembre 2022 à 19h00**

ppp

**Nombre de conseillers**

- ◆ en exercice : 29
- ◆ présents : 18
- ◆ votants : 29

**Président : R. DETANG, Maire**

**Présents :** Mr R.DETANG, Mme I.PASTEUR, Mr M.JELLAL, Mme C.GOZZI, Mr P.SCHMITT, Mme S.MUTIN, MM M.LUCHIN, V.GNAHOUROU, K.SOUVANLASY, S.AWOUNOU, H. EL KRETE, Mmes V.BACHELARD, C.FROIDUROT, S.PANNETIER, Mr J.THOMAS, Mme V.DOS SANTOS, MM S.KENCKER, G.DÉCLAS

ppp

**Excusés :** Mmes P.BONNEAU (pouvoir à V.GNAHOUROU), K.BOUZIANE LAROUSI (pouvoir à V.BACHELARD), A. MALACLET (pouvoir à S.PANNETIER), Mr D. REUET (pouvoir à S.AWOUNOU), Mme E.PREIONI VINCENT (pouvoir à I.PASTEUR), MM S.BOULOGNE (pouvoir à M.JELLAL), M.BAMBA (pouvoir à K.SOUVANLASY), Mmes N.BINGGELI (pouvoir à C.GOZZI), N.COMBELONGE (pouvoir à S.KENCKER), MM B.MILLOT (pouvoir à V. DOS SANTOS), R.MAGUET (pouvoir à G.DÉCLAS)

**Date de convocation**

06 décembre 2022

**Secrétaire de séance : Mario LUCHIN**

**Date d'affichage**

16 décembre 2022

**INFORMATIONS AU CONSEIL MUNICIPAL**

- Décisions du Maire prises en application de l'article L 2122-22 du Code général des collectivités territoriales et de la délibération du Conseil Municipal du 9 juin 2020

**MISE A DISPOSITION DE LOCAUX POUR UNE DUREE INFERIEURE A 12 ANS**

AC07112022DM01 - Convention d'occupation à titre gracieux de la salle Berlioz de l'espace Léo-Ferré entre la Ville de Quetigny et l'association « R.E.D. »

Compte tenu de l'intérêt général que présente l'association « R.E.D. » pour la vie culturelle locale, la Ville de Quetigny a souhaité mettre à disposition de cette dernière des locaux dont elle est propriétaire à l'espace Léo-Ferré – 47 bis rue des Vergers à Quetigny (21 800).

La présente autorisation d'occupation a pris effet le 07 septembre 2022, jusqu'au 07 juillet 2023.

AC07112022DM02 - Convention d'occupation à titre gracieux de la salle Berlioz de l'espace Léo-Ferré entre la Ville de Quetigny et l'association « Doni Doni »

Compte tenu de l'intérêt général que présente l'association « Doni Doni » pour la vie culturelle locale, la Ville de Quetigny a souhaité mettre à disposition de cette dernière des locaux dont elle est propriétaire à l'espace Léo-Ferré – 47 bis rue des Vergers à Quetigny (21 800).

La présente autorisation d'occupation a pris effet le 07 septembre 2022, jusqu'au 07 juillet 2023.

AC07112022DM03 - Convention d'occupation à titre gracieux de la salle Berlioz de l'espace Léo-Ferré entre la Ville de Quetigny et l'association « SEVVES »

Compte tenu de l'intérêt général que présente l'association « SEVVES » pour la vie culturelle locale, la Ville de Quetigny a souhaité mettre à disposition de cette dernière des locaux dont elle est propriétaire à l'espace Léo-Ferré – 47 bis rue des Vergers à Quetigny (21 800).

La présente autorisation d'occupation a pris effet le 07 septembre 2022, jusqu'au 27 août 2023.

➤ Informations réglementaires

**ETAT RECAPITULATIF ANNUEL DES INDEMNITES DES ELUS POUR L'ANNÉE 2022**

Conformément à l'article L2123-24-1-1 du Code général des collectivités territoriales, un état récapitulatif des indemnités perçues par les membres du Conseil Municipal au titre de leurs divers mandats pour l'année 2022 est présenté ci-dessous.

**Indemnités de fonction des élus municipaux  
au titre de l'année 2022**

<b>Bénéficiaire</b>	<b>Qualité</b>	<b>Montant annuel brut</b>
DETANG Rémi	Maire	24 053,46€
PASTEUR Isabelle	Adjoint au Maire	9 811,32 €
JELLAL Moulay	Adjoint au Maire	9 811,32 €
GOZZI Catherine	Adjoint au Maire	9 811,32 €
SCHMITT Philippe	Adjoint au Maire	9 811,32 €
MUTIN Sandrine	Adjoint au Maire	9 811,32 €
LUCHIN Mario	Adjoint au Maire	9 811,32 €
BONNEAU Patricia	Adjoint au Maire	9 811,32 €
GNAHOUROU Valentin	Adjoint au Maire	9 811,32 €
PANNETIER Sophie	Conseiller délégué	7 123,44 €

**PRESENTATION DE L'AVIS DU COMITE TECHNIQUE SUR LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE**

Conformément à l'article 9 du décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique, le rapport social unique est transmis aux membres du comité social avant sa présentation. Il donne lieu à un débat sur l'évolution des politiques des ressources humaines. Dans les collectivités territoriales et leurs établissements publics, l'avis du comité social territorial est transmis dans son intégralité à l'assemblée délibérante.

Le Rapport Social Unique 2021, qui rassemble les données sociales annuelles de la collectivité à partir desquelles sont établies les lignes directrices de gestion, visant notamment à déterminer la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines et les orientations générales en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels, a été présenté pour avis au Comité Technique du 29 novembre 2022.

L'avis rendu par le Comité Technique est le suivant :

Chapitre évolution professionnelle : une remarque est formulée par les représentants du personnel sur l'absence de lauréat à un concours. Il est précisé que ce constat est important et qu'il peut être pénalisant pour la collectivité, car il conditionne le nombre de postes ouverts par voie de promotion interne, autre possibilité d'évolution professionnelle pour les agents. La nomination d'un agent après concours ou promotion interne représente une réelle forme de reconnaissance du travail. Il est donc important de bien communiquer auprès des agents les dates d'ouverture des différents concours.

Chapitre sanctions disciplinaires : l'absence de sanction sur l'année est soulignée ; il est précisé que le travail managérial fait en amont permet souvent de traiter ou d'anticiper des situations difficiles et d'éviter ainsi l'ouverture d'une procédure pouvant mener à une sanction.

Chapitre budget et rémunérations : il est constaté que les charges de personnel représentent une part importante du budget, qui traduisent un choix politique de la collectivité.

Chapitre accidents du travail : le nombre d'accidents n'a pas augmenté par rapport aux deux années précédentes. Il est précisé que chaque déclaration préalable doit être détaillée sur les circonstances, pour bien déterminer si cela relève ou non d'un accident, imputable au service.

Dans le tableau comparatif des données, il est constaté l'impact du COVID en 2020 et 2021 :

- D'une part sur les absences : autres raisons (autorisations spéciales d'absence) en très forte hausse en 2020 et maladie ordinaire en hausse en 2020 et 2021 (plus forte en 2021 car moins de confinement que l'année précédente ;
- D'autre part sur les formations : le nombre de jours est en baisse et les formations distancielles ont pris un très grand essor.



Fait à Quetigny, le 14 décembre 2022  
Copie Certifiée Conforme,

  
**Rémi DETANG**  
Maire de Quetigny  
Vice-Président de Dijon Métropole  
Président de l'EPFL de Côte d'Or